

ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SATSAID

PARITARIA 2023-2024 – PERIODO OCTUBRE-DICIEMBRE 2023

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 3 días del mes de Noviembre de 2023, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Claudio Javier IACARUSO (DNI 18.410.994); Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL, con el asesoramiento del Dr. Hernán ALVAREZ (DNI.25.559.751) y de la Dra. Maria Sol GARCIA (DNI.31.926.012); quienes han arribado al presente acuerdo donde se fijan las condiciones salariales a aplicar al CCT 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla:

ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:

El presente acuerdo tendrá vigencia entre el 1º de Octubre de 2023 y el 31 de Diciembre de 2023, en los términos del artículo 6º de la ley 14.250. -----

A collection of handwritten signatures in blue ink, corresponding to the signatories listed in the text above. The signatures are arranged in several rows and columns, with some overlapping. Notable signatures include those of Gustavo Bellingeri, Horacio Dri, and Horacio Arreceygor.

ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:

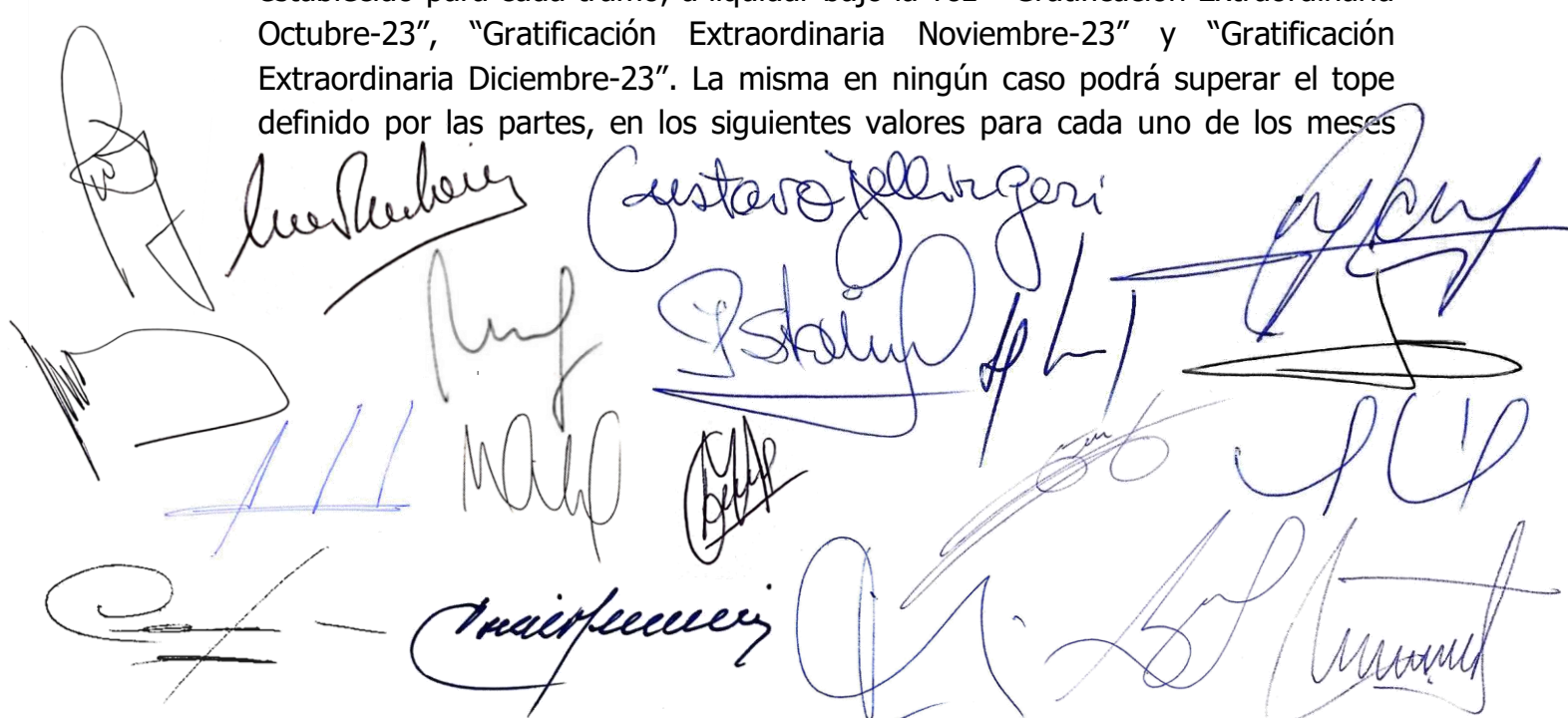
El presente acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores y trabajadoras que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio nacional. -----

ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:

3.1 Las partes acuerdan aplicar un incremento salarial del treinta con cuatro por ciento (30,4%), sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos en septiembre 2023, utilizando para dicho incremento la "nueva base" de cálculo que surge de aplicar el 137,62% sobre la escala salarial consolidada de septiembre 2022, de conformidad al acuerdo de revisión firmado 3/11/2023. Dicho incremento se realizará en forma escalonada y no acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

- a) A partir del 1º de Octubre de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2023, se incrementan en un diez con cuatro por ciento (10,4%). -----
- b) A partir del 1º de Noviembre de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2023, se incrementarán en un veinte con cuatro por ciento (20,4%), absorbiendo el diez con cuatro por ciento (10,4%) del mes anterior. -----
- c) A partir del 1º de Diciembre de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2023, se incrementarán en un treinta con cuatro por ciento (30,4%), absorbiendo el veinte con cuatro por ciento (20,4%) del mes anterior. -----

3.2. Complementando lo establecido en el inciso 3.1 del presente, las empresas abonarán una suma no remunerativa extraordinaria y por única vez, equivalente al impacto que tuviere en el salario neto de cada trabajador/a el porcentaje establecido para cada tramo, a liquidar bajo la voz "Gratificación Extraordinaria Octubre-23", "Gratificación Extraordinaria Noviembre-23" y "Gratificación Extraordinaria Diciembre-23". La misma en ningún caso podrá superar el tope definido por las partes, en los siguientes valores para cada uno de los meses

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in several rows. The signatures vary in style and legibility, with some appearing to be names like 'Custavo Jellinger' and others that are more stylized or partially obscured.

involucrados en el presente acuerdo: \$52000 en el mes de octubre, \$50000 en el mes de noviembre y \$50000 en el mes de diciembre 2023.

Se establece además, que **la gratificación extraordinaria correspondiente al mes de Octubre 2023 deberá ser abonada hasta el 16 de noviembre de 2023;** y las gratificaciones extraordinarias de noviembre 2023 y diciembre 2023 serán abonadas conjuntamente con los salarios correspondientes a cada uno de los meses mencionados.

La gratificación podrá ser abonada por las empresas en dinero o en su defecto, en ordenes de supermercado de primera línea, a definirse el comercio conjuntamente con la representación de SATTSAID. -----

Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3º apartados 3.1 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

ARTÍCULO 4º - INCREMENTO NO REMUNERATIVO - TRANSITORIEDAD:

Las partes acuerdan que el incremento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional, el carácter y alcance de no remunerativo hasta el 31 de Marzo de 2024 inclusive, convirtiéndose en remunerativo a partir del 1º de Abril de 2024, conforme a los términos de la propuesta formulada por la Autoridad de Aplicación y que fuera aceptada por las partes aquí firmantes. -----

Sin perjuicio de ello, las partes establecen que el trabajador en ningún caso percibirá un ingreso neto inferior al que le hubiera correspondido si dichos incrementos hubiesen tenido carácter remunerativo. (Ej: remuneración variable, aguinaldo, licencias ordinarias y especiales e indemnizaciones). -----

ARTÍCULO 5º - FORMA DE LIQUIDACION:

De conformidad a lo establecido en el artículo anterior, y en tanto se encuentre vigente el mismo, las empresas liquidarán bajo el concepto "Aumento No Remunerativo – Octubre-Diciembre23", una suma igual a la que resulte de aplicar los porcentajes previstos para cada una de las etapas, sobre todos los conceptos fijos y variables,

tomando como referencia los montos vigentes a septiembre de 2023 (137,62%), descontando los aportes por cuenta del trabajador, que no se efectivizarán por tratarse de sumas no remunerativas, de modo que el trabajador percibirá en dinero una suma no remunerativa igual a la que hubiera percibido si el aumento hubiera tenido carácter de remunerativa. El criterio dispuesto en el presente acuerdo para la liquidación, incluirá la remuneración variable, aguinaldo, licencias ordinarias y especiales e indemnizaciones.-----

Vencido los plazos estipulados en el artículo 4° del presente como no remunerativo, el incremento establecido del treinta con cuatro por ciento (30,4%) se aplicará en forma directa a la escala salarial vigente a septiembre 2023 (137,62%). -----

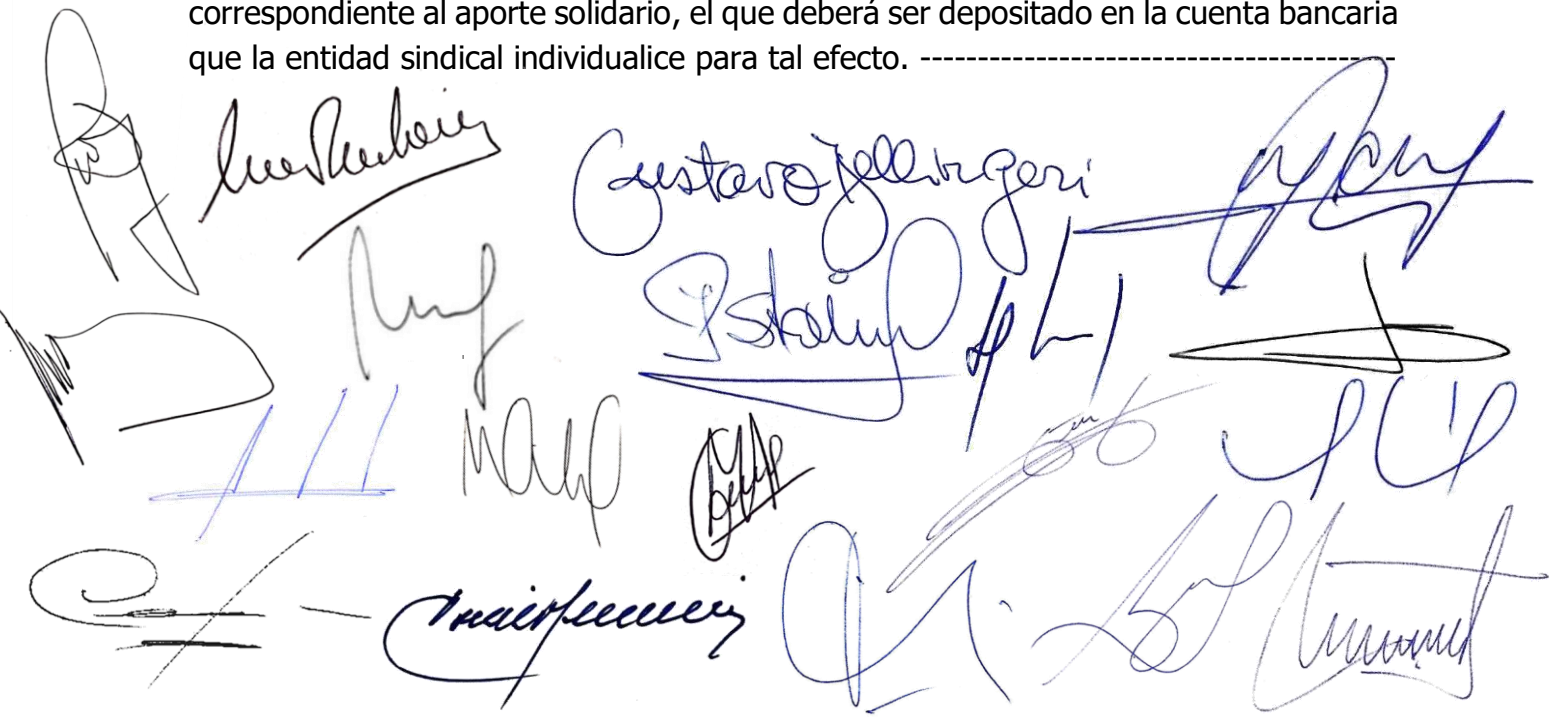
ARTICULO 6° - ABSORCION

Aquellas empresas que, con posterioridad al 1 de octubre 2023, hubiesen otorgado con alcance general para todos los trabajadores, aumentos porcentuales a cuenta y/o anticipándose a la presente negociación, los mismos podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 del presente acuerdo. -----

ARTÍCULO 7° - APOORTE SOLIDARIO:

Las partes establecen un aporte solidario a cargo de cada trabajadora y trabajador no afiliado, representado por el SATTSAID y alcanzado por el presente acuerdo, en términos análogos al establecido en el acuerdo de fecha 29 de diciembre de 2005, equivalente al 2% de las remuneraciones brutas mensuales que por todo concepto perciba cada trabajador comprendido, que fuera homologado por Resolución de Secretaria de Trabajo N° 102/06, todo ello dentro de las previsiones contenidas en el Artículo 9 de la Ley 14.250 -

A tales efectos, las empresas deberán enviar al SATTSAID la nómina de las y los trabajadores con sus respectivas remuneraciones totales brutas y el importe correspondiente al aporte solidario, el que deberá ser depositado en la cuenta bancaria que la entidad sindical individualice para tal efecto. -----



ARTÍCULO 8º - APOORTE EXTRAORDINARIO PARA ACCION SOCIAL

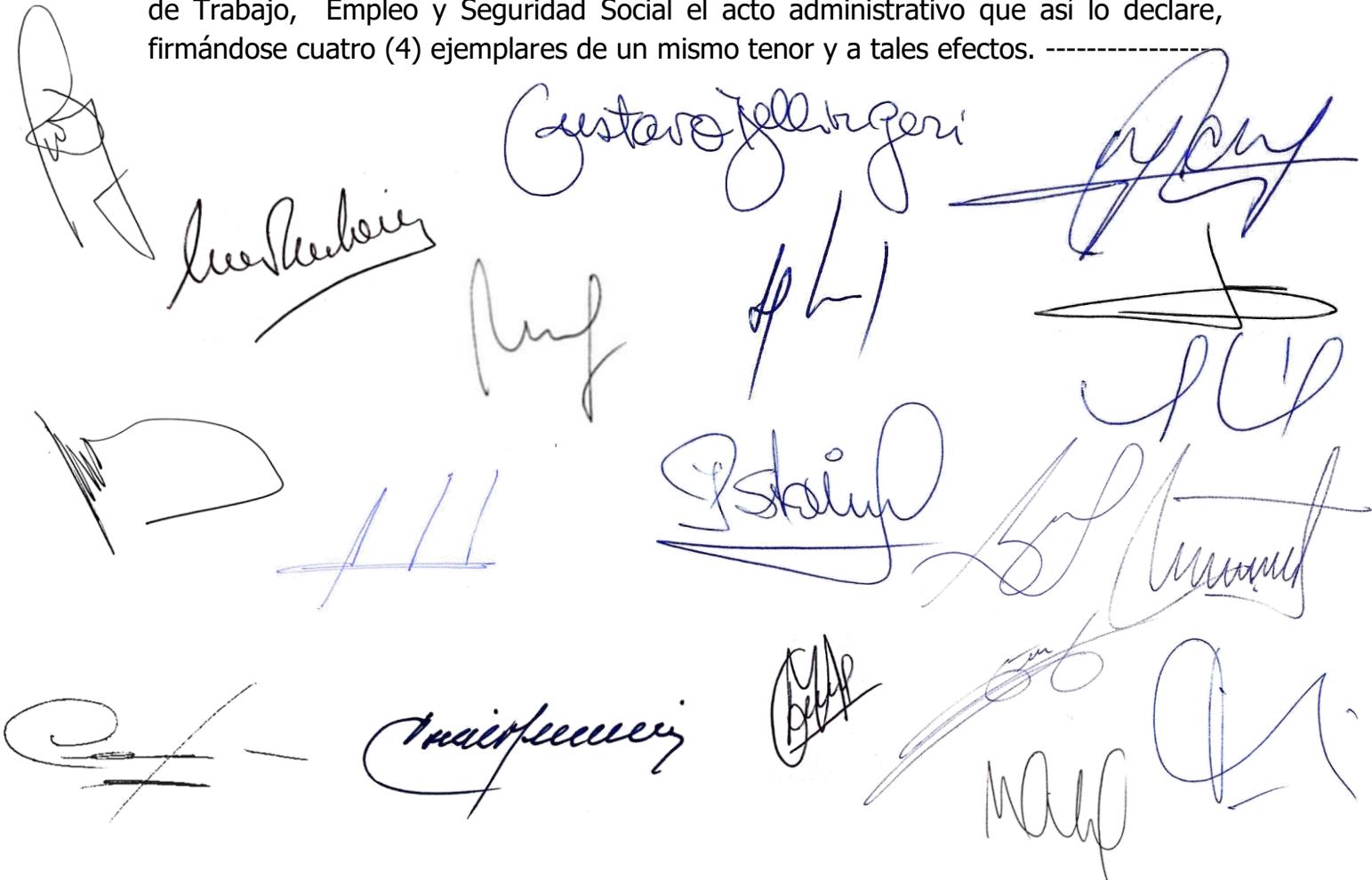
Las partes acuerdan que el monto que arroje la aplicación del artículo 193º del CCT 131/75, será equivalente al 1% (uno por ciento) del total de las remuneraciones mensuales, normales y habituales percibidas por las y los trabajadores convenionados. Este valor será depositado en las fechas coincidentes con el ingreso de los aportes y contribuciones mensuales con destino a la seguridad social, dicha contribución por su naturaleza jurídica obligacional se enmarca dentro de las previsiones contenidas en el Artículo 9 de la Ley 23.551, reglamentado por el Artículo 4 del Decreto N° 467/88. -----

ARTÍCULO 9º - COMPROMISO CONVENCIONAL

Ambas partes se comprometen a reunirse el 15 de Diciembre de 2023 a las 15 hs, con el fin de revisar las condiciones económicas pactadas en el presente. -----

ARTÍCULO 10º - HOMOLOGACIÓN

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----



A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose grid. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or scribbled. One signature in the upper middle is clearly legible as 'Custero Pellegrini'. Other signatures include 'Luis...', 'PH', 'J...', 'L...', 'M...', and 'A...'. The signatures are scattered across the lower half of the page, below the text of Article 10.

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO OCTUBRE 2023

| Grupo | Basicos (56%) | Presentismo | ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio- Septiembre23 (62%) * | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) <small>Ac.03-11-2023 - Art.3.1</small> | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct- Dic23 (10,4%) * <small>Base (137,62%)</small> | Total |
|-------|------------------|--------------|---|---|---|---------------|
| 1 | \$ 188.467,77 | \$ 18.846,78 | \$ 65.915,39 | \$ 20.859,03 | \$ 26.273,11 | \$ 320.362,08 |
| 2 | \$ 178.427,98 | \$ 17.842,80 | \$ 62.404,04 | \$ 19.747,86 | \$ 24.873,53 | \$ 303.296,21 |
| 3 | \$ 167.811,89 | \$ 16.781,19 | \$ 58.691,13 | \$ 18.572,90 | \$ 23.393,60 | \$ 285.250,72 |
| 4 | \$ 158.405,48 | \$ 15.840,55 | \$ 55.401,30 | \$ 17.531,83 | \$ 22.082,31 | \$ 269.261,47 |
| 5 | \$ 149.409,90 | \$ 14.940,99 | \$ 52.255,15 | \$ 16.536,23 | \$ 20.828,30 | \$ 253.970,57 |
| 6 | \$ 141.033,43 | \$ 14.103,34 | \$ 49.325,54 | \$ 15.609,15 | \$ 19.660,59 | \$ 239.732,04 |
| 7 | \$ 133.064,94 | \$ 13.306,49 | \$ 46.538,61 | \$ 14.727,22 | \$ 18.549,75 | \$ 226.187,01 |
| 8 | \$ 125.498,72 | \$ 12.549,87 | \$ 43.892,37 | \$ 13.889,81 | \$ 17.494,99 | \$ 213.325,77 |
| 9 | \$ 118.337,64 | \$ 11.833,76 | \$ 41.387,83 | \$ 13.097,25 | \$ 16.496,71 | \$ 201.153,19 |
| 10 | \$ 109.744,34 | \$ 10.974,43 | \$ 38.382,38 | \$ 12.146,17 | \$ 15.298,77 | \$ 186.546,09 |
| 11 | \$ 103.616,05 | \$ 10.361,60 | \$ 36.239,05 | \$ 11.467,91 | \$ 14.444,46 | \$ 176.129,07 |
| 12 | \$ 97.781,62 | \$ 9.778,16 | \$ 34.198,49 | \$ 10.822,17 | \$ 13.631,12 | \$ 166.211,56 |

| | |
|----------------|-------------|
| Antigüedad | \$ 1.678,12 |
| Comidas | \$ 1.243,98 |
| Meriendas | \$ 410,63 |
| Exteriores | \$ 1.549,36 |
| Subida a Torre | \$ 410,63 |

ESCALA DE REFERENCIA PERIODO NOVIEMBRE 2023

| Grupo | Basicos (56%) | Presentismo | ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio- Septiembre23 (62%) * | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) <small>Ac.03-11-2023 - Art.3.1</small> | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct- Dic23 (20,4%) * <small>Base (137,62%)</small> | Total |
|----------|------------------|--------------|---|---|---|---------------|
| Salarial | | | | | | |
| 1 | \$ 188.467,77 | \$ 18.846,78 | \$ 65.915,39 | \$ 20.859,03 | \$ 51.535,72 | \$ 345.624,69 |
| 2 | \$ 178.427,98 | \$ 17.842,80 | \$ 62.404,04 | \$ 19.747,86 | \$ 48.790,38 | \$ 327.213,07 |
| 3 | \$ 167.811,89 | \$ 16.781,19 | \$ 58.691,13 | \$ 18.572,90 | \$ 45.887,45 | \$ 307.744,57 |
| 4 | \$ 158.405,48 | \$ 15.840,55 | \$ 55.401,30 | \$ 17.531,83 | \$ 43.315,31 | \$ 290.494,47 |
| 5 | \$ 149.409,90 | \$ 14.940,99 | \$ 52.255,15 | \$ 16.536,23 | \$ 40.855,51 | \$ 273.997,78 |
| 6 | \$ 141.033,43 | \$ 14.103,34 | \$ 49.325,54 | \$ 15.609,15 | \$ 38.565,00 | \$ 258.636,45 |
| 7 | \$ 133.064,94 | \$ 13.306,49 | \$ 46.538,61 | \$ 14.727,22 | \$ 36.386,05 | \$ 244.023,30 |
| 8 | \$ 125.498,72 | \$ 12.549,87 | \$ 43.892,37 | \$ 13.889,81 | \$ 34.317,10 | \$ 230.147,88 |
| 9 | \$ 118.337,64 | \$ 11.833,76 | \$ 41.387,83 | \$ 13.097,25 | \$ 32.358,93 | \$ 217.015,41 |
| 10 | \$ 109.744,34 | \$ 10.974,43 | \$ 38.382,38 | \$ 12.146,17 | \$ 30.009,13 | \$ 201.256,44 |
| 11 | \$ 103.616,05 | \$ 10.361,60 | \$ 36.239,05 | \$ 11.467,91 | \$ 28.333,37 | \$ 190.017,98 |
| 12 | \$ 97.781,62 | \$ 9.778,16 | \$ 34.198,49 | \$ 10.822,17 | \$ 26.737,97 | \$ 179.318,41 |

| | |
|----------------|-------------|
| Antigüedad | \$ 1.678,12 |
| Comidas | \$ 1.243,98 |
| Meriendas | \$ 410,63 |
| Exteriores | \$ 1.549,36 |
| Subida a Torre | \$ 410,63 |

Gustavo Zelinger

Esteban

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO DICIEMBRE 2023

| Grupo Salarial | Basicos (56%) | Presentismo | ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio-Septiembre23 (62%) * | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Total |
|----------------|---------------|--------------|--|---|--|---------------|
| 1 | \$ 188.467,77 | \$ 18.846,78 | \$ 65.915,39 | \$ 20.859,03 | \$ 76.798,32 | \$ 370.887,29 |
| 2 | \$ 178.427,98 | \$ 17.842,80 | \$ 62.404,04 | \$ 19.747,86 | \$ 72.707,23 | \$ 351.129,92 |
| 3 | \$ 167.811,89 | \$ 16.781,19 | \$ 58.691,13 | \$ 18.572,90 | \$ 68.381,30 | \$ 330.238,42 |
| 4 | \$ 158.405,48 | \$ 15.840,55 | \$ 55.401,30 | \$ 17.531,83 | \$ 64.548,31 | \$ 311.727,46 |
| 5 | \$ 149.409,90 | \$ 14.940,99 | \$ 52.255,15 | \$ 16.536,23 | \$ 60.882,72 | \$ 294.024,99 |
| 6 | \$ 141.033,43 | \$ 14.103,34 | \$ 49.325,54 | \$ 15.609,15 | \$ 57.469,41 | \$ 277.540,86 |
| 7 | \$ 133.064,94 | \$ 13.306,49 | \$ 46.538,61 | \$ 14.727,22 | \$ 54.222,34 | \$ 261.859,60 |
| 8 | \$ 125.498,72 | \$ 12.549,87 | \$ 43.892,37 | \$ 13.889,81 | \$ 51.139,20 | \$ 246.969,99 |
| 9 | \$ 118.337,64 | \$ 11.833,76 | \$ 41.387,83 | \$ 13.097,25 | \$ 48.221,15 | \$ 232.877,63 |
| 10 | \$ 109.744,34 | \$ 10.974,43 | \$ 38.382,38 | \$ 12.146,17 | \$ 44.719,48 | \$ 215.966,80 |
| 11 | \$ 103.616,05 | \$ 10.361,60 | \$ 36.239,05 | \$ 11.467,91 | \$ 42.222,28 | \$ 203.906,88 |
| 12 | \$ 97.781,62 | \$ 9.778,16 | \$ 34.198,49 | \$ 10.822,17 | \$ 39.844,82 | \$ 192.425,26 |

| | |
|----------------|-------------|
| Antigüedad | \$ 1.678,12 |
| Comidas | \$ 1.243,98 |
| Meriendas | \$ 410,63 |
| Exteriores | \$ 1.549,36 |
| Subida a Torre | \$ 410,63 |

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO ENERO A MARZO 2024

| Grupo Salarial | Basicos (118%) | Presentismo | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Total |
|----------------|----------------|--------------|---|--|---------------|
| 1 | \$ 263.371,62 | \$ 26.337,16 | \$ 20.859,03 | \$ 76.798,32 | \$ 387.366,14 |
| 2 | \$ 249.341,67 | \$ 24.934,17 | \$ 19.747,86 | \$ 72.707,23 | \$ 366.730,93 |
| 3 | \$ 234.506,36 | \$ 23.450,64 | \$ 18.572,90 | \$ 68.381,30 | \$ 344.911,20 |
| 4 | \$ 221.361,50 | \$ 22.136,15 | \$ 17.531,83 | \$ 64.548,31 | \$ 325.577,79 |
| 5 | \$ 208.790,76 | \$ 20.879,08 | \$ 16.536,23 | \$ 60.882,72 | \$ 307.088,78 |
| 6 | \$ 197.085,17 | \$ 19.708,52 | \$ 15.609,15 | \$ 57.469,41 | \$ 289.872,24 |
| 7 | \$ 185.949,72 | \$ 18.594,97 | \$ 14.727,22 | \$ 54.222,34 | \$ 273.494,25 |
| 8 | \$ 175.376,42 | \$ 17.537,64 | \$ 13.889,81 | \$ 51.139,20 | \$ 257.943,08 |
| 9 | \$ 165.369,26 | \$ 16.536,93 | \$ 13.097,25 | \$ 48.221,15 | \$ 243.224,59 |
| 10 | \$ 153.360,68 | \$ 15.336,07 | \$ 12.146,17 | \$ 44.719,48 | \$ 225.562,39 |
| 11 | \$ 144.796,78 | \$ 14.479,68 | \$ 11.467,91 | \$ 42.222,28 | \$ 212.966,64 |
| 12 | \$ 136.643,54 | \$ 13.664,35 | \$ 10.822,17 | \$ 39.844,82 | \$ 200.974,88 |

| | |
|----------------|-------------|
| Antigüedad | \$ 2.345,06 |
| Comidas | \$ 1.738,38 |
| Meriendas | \$ 573,83 |
| Exteriores | \$ 2.165,14 |
| Subida a Torre | \$ 573,83 |

Costarogelengeri

Lucasbauer

Estalup ph

Prof. Malf

maifecceis

PL

PCP

PL

PL

[Handwritten marks]

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

**ESCALA DE REFERENCIA
CON EL AUMENTO CONVERTIDO EN REMUNERATIVO**

| Grupo Salarial | Basicos (137,62% b.sep22 30,4% b.sep23) | Presentismo | Total |
|----------------|---|--------------|---------------|
| 1 | \$ 374.345,89 | \$ 37.434,59 | \$ 411.780,48 |
| 2 | \$ 354.404,28 | \$ 35.440,43 | \$ 389.844,70 |
| 3 | \$ 333.317,96 | \$ 33.331,80 | \$ 366.649,76 |
| 4 | \$ 314.634,38 | \$ 31.463,44 | \$ 346.097,82 |
| 5 | \$ 296.766,83 | \$ 29.676,68 | \$ 326.443,51 |
| 6 | \$ 280.128,98 | \$ 28.012,90 | \$ 308.141,88 |
| 7 | \$ 264.301,49 | \$ 26.430,15 | \$ 290.731,64 |
| 8 | \$ 249.273,03 | \$ 24.927,30 | \$ 274.200,33 |
| 9 | \$ 235.049,26 | \$ 23.504,93 | \$ 258.554,18 |
| 10 | \$ 217.980,73 | \$ 21.798,07 | \$ 239.778,80 |
| 11 | \$ 205.808,36 | \$ 20.580,84 | \$ 226.389,19 |
| 12 | \$ 194.219,66 | \$ 19.421,97 | \$ 213.641,63 |

| | |
|----------------|-------------|
| Antigüedad | \$ 3.333,18 |
| Comidas | \$ 2.470,86 |
| Meriendas | \$ 815,62 |
| Exteriores | \$ 3.077,44 |
| Subida a Torre | \$ 815,62 |

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature in blue ink on the right side and several smaller ones in black ink at the bottom.

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

| ESCALA DE REFERENCIA PERIODO OCTUBRE 2023 | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------------|---------------|--|--|---|--|---------------|--|
| Grupo Salarial | Básico CCT 131/75 "A" (56%) | Adicional SATTSAID - CAPIT | | Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10% | ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio-Septiembre23 (62%) * | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct-Dic23 (10,4%) * Base (137,62%) | Total | |
| | | "B" | "C" | | | | | | |
| 1 | \$ 188.467,77 | 62,50% | \$ 117.792,36 | \$ 30.626,01 | \$ 107.112,51 | \$ 33.895,93 | \$ 42.693,80 | \$ 520.588,38 | |
| 2 | \$ 178.427,98 | 49,00% | \$ 87.429,71 | \$ 26.585,77 | \$ 92.982,03 | \$ 29.424,31 | \$ 37.061,56 | \$ 451.911,36 | |
| 3 | \$ 167.811,89 | 38,00% | \$ 63.768,52 | \$ 23.158,04 | \$ 80.993,76 | \$ 25.630,61 | \$ 32.283,17 | \$ 393.645,99 | |
| 4 | \$ 158.405,48 | 35,00% | \$ 55.441,92 | \$ 21.384,74 | \$ 74.791,76 | \$ 23.667,97 | \$ 29.811,13 | \$ 363.502,99 | |
| 5 | \$ 149.409,90 | 32,00% | \$ 47.811,17 | \$ 19.722,11 | \$ 68.976,80 | \$ 21.827,82 | \$ 27.493,35 | \$ 335.241,15 | |
| 6 | \$ 141.033,43 | 29,00% | \$ 40.899,69 | \$ 18.193,31 | \$ 63.629,94 | \$ 20.135,80 | \$ 25.362,16 | \$ 309.254,33 | |
| 7 | \$ 133.064,94 | 26,50% | \$ 35.262,21 | \$ 16.832,71 | \$ 58.871,34 | \$ 18.629,93 | \$ 23.465,43 | \$ 286.126,56 | |
| 8 | \$ 125.498,72 | 23,50% | \$ 29.492,20 | \$ 15.499,09 | \$ 54.207,08 | \$ 17.153,92 | \$ 21.606,31 | \$ 263.457,33 | |
| 9 | \$ 118.337,64 | 21,50% | \$ 25.442,59 | \$ 14.378,02 | \$ 50.286,21 | \$ 15.913,15 | \$ 20.043,50 | \$ 244.401,12 | |
| 10 | \$ 109.744,34 | 21,00% | \$ 23.046,31 | \$ 13.279,06 | \$ 46.442,68 | \$ 14.696,86 | \$ 18.511,51 | \$ 225.720,76 | |
| 11 | \$ 103.616,05 | 18,50% | \$ 19.168,97 | \$ 12.278,50 | \$ 42.943,27 | \$ 13.589,47 | \$ 17.116,69 | \$ 208.712,95 | |
| 12 | \$ 97.781,62 | 16,00% | \$ 15.645,06 | \$ 11.342,67 | \$ 39.670,25 | \$ 12.553,72 | \$ 15.812,10 | \$ 192.805,41 | |

| | |
|-----------------------------|--------------|
| Antigüedad | \$ 1.678,12 |
| Comidas | \$ 1.243,98 |
| Meriendas | \$ 410,63 |
| Exteriores | \$ 1.549,36 |
| Subida a Torre | \$ 410,63 |
| Guarderia 06/2023 A 02/2024 | \$ 29.833,81 |
| Ropa 05/11/2023 | \$ 59.667,71 |

| ESCALA DE REFERENCIA PERIODO NOVIEMBRE 2023 | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------|----------------------------|---------------|--|--|---|--|---------------|--|
| Grupo Salarial | Básico CCT 131/75 "A" (56%) | Adicional SATTSAID - CAPIT | | Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10% | ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio-Septiembre23 (62%) * | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct-Dic23 (20,4%) * Base (137,62%) | Total | |
| | | "B" | "C" | | | | | | |
| 1 | \$ 188.467,77 | 62,50% | \$ 117.792,36 | \$ 30.626,01 | \$ 107.112,51 | \$ 33.895,93 | \$ 83.745,54 | \$ 561.640,12 | |
| 2 | \$ 178.427,98 | 49,00% | \$ 87.429,71 | \$ 26.585,77 | \$ 92.982,03 | \$ 29.424,31 | \$ 72.697,67 | \$ 487.547,47 | |
| 3 | \$ 167.811,89 | 38,00% | \$ 63.768,52 | \$ 23.158,04 | \$ 80.993,76 | \$ 25.630,61 | \$ 63.324,69 | \$ 424.687,51 | |
| 4 | \$ 158.405,48 | 35,00% | \$ 55.441,92 | \$ 21.384,74 | \$ 74.791,76 | \$ 23.667,97 | \$ 58.475,67 | \$ 392.167,53 | |
| 5 | \$ 149.409,90 | 32,00% | \$ 47.811,17 | \$ 19.722,11 | \$ 68.976,80 | \$ 21.827,82 | \$ 53.929,27 | \$ 361.677,07 | |
| 6 | \$ 141.033,43 | 29,00% | \$ 40.899,69 | \$ 18.193,31 | \$ 63.629,94 | \$ 20.135,80 | \$ 49.748,85 | \$ 333.641,02 | |
| 7 | \$ 133.064,94 | 26,50% | \$ 35.262,21 | \$ 16.832,71 | \$ 58.871,34 | \$ 18.629,93 | \$ 46.028,35 | \$ 308.689,48 | |
| 8 | \$ 125.498,72 | 23,50% | \$ 29.492,20 | \$ 15.499,09 | \$ 54.207,08 | \$ 17.153,92 | \$ 42.381,61 | \$ 284.232,63 | |
| 9 | \$ 118.337,64 | 21,50% | \$ 25.442,59 | \$ 14.378,02 | \$ 50.286,21 | \$ 15.913,15 | \$ 39.316,10 | \$ 263.673,72 | |
| 10 | \$ 109.744,34 | 21,00% | \$ 23.046,31 | \$ 13.279,06 | \$ 46.442,68 | \$ 14.696,86 | \$ 36.311,04 | \$ 243.520,29 | |
| 11 | \$ 103.616,05 | 18,50% | \$ 19.168,97 | \$ 12.278,50 | \$ 42.943,27 | \$ 13.589,47 | \$ 33.575,04 | \$ 225.171,30 | |
| 12 | \$ 97.781,62 | 16,00% | \$ 15.645,06 | \$ 11.342,67 | \$ 39.670,25 | \$ 12.553,72 | \$ 31.016,05 | \$ 208.009,36 | |

| | |
|-----------------------------|--------------|
| Antigüedad | \$ 1.678,12 |
| Comidas | \$ 1.243,98 |
| Meriendas | \$ 410,63 |
| Exteriores | \$ 1.549,36 |
| Subida a Torre | \$ 410,63 |
| Guarderia 06/2023 A 02/2024 | \$ 32.536,14 |
| Ropa 05/11/2023 | \$ 65.072,40 |

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO DICIEMBRE 2023

| Grupo Salarial | Básico CCT 131/75 "A" (56%) | Adicional SATTSAID - CAPIT | | Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio-Septiembre23 (62%) * | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Total |
|----------------|--------------------------------|----------------------------|---------------|--|--|--|--|---|-------|
| | | "B" | "C" | | | | | | |
| 1 | \$ 188.467,77 | 62,50% | \$ 117.792,36 | \$ 30.626,01 | \$ 107.112,51 | \$ 33.895,93 | \$ 124.797,27 | \$ 602.691,85 | |
| 2 | \$ 178.427,98 | 49,00% | \$ 87.429,71 | \$ 26.585,77 | \$ 92.982,03 | \$ 29.424,31 | \$ 108.333,78 | \$ 523.183,58 | |
| 3 | \$ 167.811,89 | 38,00% | \$ 63.768,52 | \$ 23.158,04 | \$ 80.993,76 | \$ 25.630,61 | \$ 94.366,20 | \$ 455.729,02 | |
| 4 | \$ 158.405,48 | 35,00% | \$ 55.441,92 | \$ 21.384,74 | \$ 74.791,76 | \$ 23.667,97 | \$ 87.140,21 | \$ 420.832,07 | |
| 5 | \$ 149.409,90 | 32,00% | \$ 47.811,17 | \$ 19.722,11 | \$ 68.976,80 | \$ 21.827,82 | \$ 80.365,19 | \$ 388.112,99 | |
| 6 | \$ 141.033,43 | 29,00% | \$ 40.899,69 | \$ 18.193,31 | \$ 63.629,94 | \$ 20.135,80 | \$ 74.135,53 | \$ 358.027,71 | |
| 7 | \$ 133.064,94 | 26,50% | \$ 35.262,21 | \$ 16.832,71 | \$ 58.871,34 | \$ 18.629,93 | \$ 68.591,26 | \$ 331.252,40 | |
| 8 | \$ 125.498,72 | 23,50% | \$ 29.492,20 | \$ 15.499,09 | \$ 54.207,08 | \$ 17.153,92 | \$ 63.156,92 | \$ 305.007,93 | |
| 9 | \$ 118.337,64 | 21,50% | \$ 25.442,59 | \$ 14.378,02 | \$ 50.286,21 | \$ 15.913,15 | \$ 58.588,70 | \$ 282.946,32 | |
| 10 | \$ 109.744,34 | 21,00% | \$ 23.046,31 | \$ 13.279,06 | \$ 46.442,68 | \$ 14.696,86 | \$ 54.110,57 | \$ 261.319,83 | |
| 11 | \$ 103.616,05 | 18,50% | \$ 19.168,97 | \$ 12.278,50 | \$ 42.943,27 | \$ 13.589,47 | \$ 50.033,40 | \$ 241.629,66 | |
| 12 | \$ 97.781,62 | 16,00% | \$ 15.645,06 | \$ 11.342,67 | \$ 39.670,25 | \$ 12.553,72 | \$ 46.219,99 | \$ 223.213,30 | |

| | |
|-----------------------------|--------------|
| Antigüedad | \$ 1.678,12 |
| Comidas | \$ 1.243,98 |
| Meriendas | \$ 410,63 |
| Exteriores | \$ 1.549,36 |
| Subida a Torre | \$ 410,63 |
| Guardería 06/2023 A 02/2024 | \$ 35.238,48 |
| Ropa 05/11/2023 | \$ 54.046,84 |

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO ENERO A MARZO 2024

| Grupo Salarial | Básico CCT 131/75 "A" (118%) | Adicional SATTSAID - CAPIT | | Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%". (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Total |
|----------------|---------------------------------|----------------------------|---------------|--|--|---|---------------|
| | | "B" | "C" | | | | |
| 1 | \$ 263.371,62 | 62,50% | \$ 164.607,27 | \$ 42.797,89 | \$ 33.895,93 | \$ 124.797,27 | \$ 629.469,98 |
| 2 | \$ 249.341,67 | 49,00% | \$ 122.177,42 | \$ 37.151,91 | \$ 29.424,31 | \$ 108.333,78 | \$ 546.429,09 |
| 3 | \$ 234.506,36 | 38,00% | \$ 89.112,42 | \$ 32.361,88 | \$ 25.630,61 | \$ 94.366,20 | \$ 475.977,46 |
| 4 | \$ 221.361,50 | 35,00% | \$ 77.476,53 | \$ 29.883,80 | \$ 23.667,97 | \$ 87.140,21 | \$ 439.530,01 |
| 5 | \$ 208.790,76 | 32,00% | \$ 66.813,04 | \$ 27.560,38 | \$ 21.827,82 | \$ 80.365,19 | \$ 405.357,19 |
| 6 | \$ 197.085,17 | 29,00% | \$ 57.154,70 | \$ 25.423,99 | \$ 20.135,80 | \$ 74.135,53 | \$ 373.935,19 |
| 7 | \$ 185.949,72 | 26,50% | \$ 49.276,68 | \$ 23.522,64 | \$ 18.629,93 | \$ 68.591,26 | \$ 345.970,23 |
| 8 | \$ 175.376,42 | 23,50% | \$ 41.213,46 | \$ 21.658,99 | \$ 17.153,92 | \$ 63.156,92 | \$ 318.559,70 |
| 9 | \$ 165.369,26 | 21,50% | \$ 35.554,39 | \$ 20.092,37 | \$ 15.913,15 | \$ 58.588,70 | \$ 295.517,87 |
| 10 | \$ 153.360,68 | 21,00% | \$ 32.205,74 | \$ 18.556,64 | \$ 14.696,86 | \$ 54.110,57 | \$ 272.930,49 |
| 11 | \$ 144.796,78 | 18,50% | \$ 26.787,40 | \$ 17.158,42 | \$ 13.589,47 | \$ 50.033,40 | \$ 252.365,47 |
| 12 | \$ 136.643,54 | 16,00% | \$ 21.862,97 | \$ 15.850,65 | \$ 12.553,72 | \$ 46.219,99 | \$ 233.130,86 |

| | |
|-----------------------------|--------------|
| Antigüedad | \$ 2.345,06 |
| Comidas | \$ 1.738,38 |
| Meriendas | \$ 573,83 |
| Exteriores | \$ 2.165,14 |
| Subida a Torre | \$ 573,83 |
| Guardería 06/2023 A 02/2024 | \$ 27.023,37 |
| Ropa 05/11/2023 | \$ 54.046,84 |

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

| ESCALA DE REFERENCIA CON EL AUMENTO CONVERTIDO EN REMUNERATIVO | | | | | |
|---|--|-------------------------------|---------------|---|---------------|
| Grupo Salarial | Básico CCT 131/75 "A" (137,62% b.sep22 30,4% b.sep23) | Adicional SATTSAID - CAPIT | | Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10% | Total |
| | | "B" | "C" | | |
| 1 | \$ 374.345,89 | 62,50% | \$ 233.966,18 | \$ 60.831,21 | \$ 669.143,28 |
| 2 | \$ 354.404,28 | 49,00% | \$ 173.658,10 | \$ 52.806,24 | \$ 580.868,61 |
| 3 | \$ 333.317,96 | 38,00% | \$ 126.660,82 | \$ 45.997,88 | \$ 505.976,66 |
| 4 | \$ 314.634,38 | 35,00% | \$ 110.122,03 | \$ 42.475,64 | \$ 467.232,06 |
| 5 | \$ 296.766,83 | 32,00% | \$ 94.965,39 | \$ 39.173,22 | \$ 430.905,44 |
| 6 | \$ 280.128,98 | 29,00% | \$ 81.237,41 | \$ 36.136,64 | \$ 397.503,03 |
| 7 | \$ 264.301,49 | 26,50% | \$ 70.039,90 | \$ 33.434,14 | \$ 367.775,53 |
| 8 | \$ 249.273,03 | 23,50% | \$ 58.579,16 | \$ 30.785,22 | \$ 338.637,41 |
| 9 | \$ 235.049,26 | 21,50% | \$ 50.535,59 | \$ 28.558,48 | \$ 314.143,33 |
| 10 | \$ 217.980,73 | 21,00% | \$ 45.775,95 | \$ 26.375,67 | \$ 290.132,35 |
| 11 | \$ 205.808,36 | 18,50% | \$ 38.074,55 | \$ 24.388,29 | \$ 268.271,19 |
| 12 | \$ 194.219,66 | 16,00% | \$ 31.075,15 | \$ 22.529,48 | \$ 247.824,29 |

| | |
|-----------------------------|--------------|
| Antigüedad | \$ 3.333,18 |
| Comidas | \$ 2.470,86 |
| Meriendas | \$ 815,62 |
| Exteriores | \$ 3.077,44 |
| Subida a Torre | \$ 815,62 |
| Guarderia 06/2023 A 02/2024 | \$ 24.792,09 |
| Ropa 05/11/2023 | \$ 54.046,84 |

Arbenko *Custavo Jellinger*

PH

Prof. Esteban

HI

MAR

PCP

Maiferrari

AL

ANEXO A

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO OCTUBRE 2023

| Grupo Salarial | Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) *x cada Semana | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%" (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (10,4%) * Base (137,62%) | Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x cada Jornada Diaria | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%" (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (10,4%) * Base (137,62%) | Valor 1 Hora Extra 50% | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x 1 Hora al 50% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%" (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (10,4%) * Base (137,62%) | Valor 1 Hora Extra 100% | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x 1 Hora al 100% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%" (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (10,4%) * Base (137,62%) |
|----------------|---|---|--|---|---|--|--|---|------------------------|--|--|---|-------------------------|---|--|---|
| 1 | \$ 160.786,56 | \$ 79.750,14 | \$ 18.754,14 | \$ 20.376,59 | \$ 32.157,31 | \$ 15.950,03 | \$ 3.750,83 | \$ 4.075,32 | \$ 4.593,90 | \$ 2.278,58 | \$ 535,83 | \$ 582,19 | \$ 6.125,20 | \$ 3.038,10 | \$ 714,44 | \$ 776,25 |
| 2 | \$ 139.575,29 | \$ 69.229,34 | \$ 16.280,06 | \$ 17.688,47 | \$ 27.915,06 | \$ 13.845,87 | \$ 3.256,01 | \$ 3.537,69 | \$ 3.987,87 | \$ 1.977,98 | \$ 465,14 | \$ 505,38 | \$ 5.317,15 | \$ 2.637,31 | \$ 620,19 | \$ 673,85 |
| 3 | \$ 121.579,71 | \$ 60.303,54 | \$ 14.181,06 | \$ 15.407,88 | \$ 24.315,94 | \$ 12.060,71 | \$ 2.836,21 | \$ 3.081,58 | \$ 3.473,71 | \$ 1.722,96 | \$ 405,17 | \$ 440,23 | \$ 4.631,61 | \$ 2.297,28 | \$ 540,23 | \$ 586,97 |
| 4 | \$ 112.269,88 | \$ 55.685,86 | \$ 13.095,16 | \$ 14.228,04 | \$ 22.453,98 | \$ 11.137,17 | \$ 2.619,03 | \$ 2.845,61 | \$ 3.207,71 | \$ 1.591,02 | \$ 374,15 | \$ 406,52 | \$ 4.276,95 | \$ 2.121,37 | \$ 498,86 | \$ 542,02 |
| 5 | \$ 103.541,06 | \$ 51.356,37 | \$ 12.077,03 | \$ 13.121,83 | \$ 20.708,21 | \$ 10.271,27 | \$ 2.415,41 | \$ 2.624,37 | \$ 2.958,32 | \$ 1.467,32 | \$ 345,06 | \$ 374,91 | \$ 3.944,42 | \$ 1.956,43 | \$ 460,08 | \$ 499,88 |
| 6 | \$ 95.514,89 | \$ 47.375,38 | \$ 11.140,86 | \$ 12.104,67 | \$ 19.102,98 | \$ 9.475,08 | \$ 2.228,17 | \$ 2.420,93 | \$ 2.729,00 | \$ 1.353,58 | \$ 318,31 | \$ 345,85 | \$ 3.638,66 | \$ 1.804,78 | \$ 424,41 | \$ 461,13 |
| 7 | \$ 88.371,75 | \$ 43.832,39 | \$ 10.307,68 | \$ 11.199,41 | \$ 17.674,35 | \$ 8.766,48 | \$ 2.061,54 | \$ 2.239,88 | \$ 2.524,91 | \$ 1.252,35 | \$ 294,51 | \$ 319,98 | \$ 3.366,54 | \$ 1.669,81 | \$ 392,67 | \$ 426,64 |
| 8 | \$ 81.370,24 | \$ 40.359,64 | \$ 9.491,02 | \$ 10.312,10 | \$ 16.274,05 | \$ 8.071,93 | \$ 1.898,20 | \$ 2.062,42 | \$ 2.324,86 | \$ 1.153,13 | \$ 271,17 | \$ 294,63 | \$ 3.099,82 | \$ 1.537,51 | \$ 361,56 | \$ 392,84 |
| 9 | \$ 75.484,62 | \$ 37.440,37 | \$ 8.804,53 | \$ 9.566,22 | \$ 15.096,92 | \$ 7.488,07 | \$ 1.760,91 | \$ 1.913,24 | \$ 2.156,70 | \$ 1.069,72 | \$ 251,56 | \$ 273,32 | \$ 2.875,60 | \$ 1.426,30 | \$ 335,41 | \$ 364,43 |
| 10 | \$ 69.715,09 | \$ 34.578,68 | \$ 8.131,57 | \$ 8.835,04 | \$ 13.943,02 | \$ 6.915,74 | \$ 1.626,31 | \$ 1.767,01 | \$ 1.991,86 | \$ 987,96 | \$ 232,33 | \$ 252,43 | \$ 2.655,81 | \$ 1.317,28 | \$ 309,77 | \$ 336,57 |
| 11 | \$ 64.462,13 | \$ 31.973,22 | \$ 7.518,86 | \$ 8.169,33 | \$ 12.892,43 | \$ 6.394,64 | \$ 1.503,77 | \$ 1.633,87 | \$ 1.841,78 | \$ 913,52 | \$ 214,82 | \$ 233,41 | \$ 2.455,70 | \$ 1.218,03 | \$ 286,43 | \$ 311,21 |
| 12 | \$ 59.549,00 | \$ 29.536,31 | \$ 6.945,80 | \$ 7.546,69 | \$ 11.909,80 | \$ 5.907,26 | \$ 1.389,16 | \$ 1.509,34 | \$ 1.701,40 | \$ 843,89 | \$ 198,45 | \$ 215,62 | \$ 2.268,53 | \$ 1.125,19 | \$ 264,60 | \$ 287,49 |

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO NOVIEMBRE 2023

| Grupo Salarial | Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) *x cada Semana | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%" (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (20,4%) * Base (137,62%) | Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x cada Jornada Diaria | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%" (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (20,4%) * Base (137,62%) | Valor 1 Hora Extra 50% | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x 1 Hora al 50% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%" (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (20,4%) * Base (137,62%) | Valor 1 Hora Extra 100% | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x 1 Hora al 100% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%" (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (20,4%) * Base (137,62%) |
|----------------|---|---|--|---|---|--|--|---|------------------------|--|--|---|-------------------------|---|--|---|
| 1 | \$ 160.786,56 | \$ 79.750,14 | \$ 18.754,14 | \$ 39.969,46 | \$ 32.157,31 | \$ 15.950,03 | \$ 3.750,83 | \$ 7.993,89 | \$ 4.593,90 | \$ 2.278,58 | \$ 535,83 | \$ 1.141,98 | \$ 6.125,20 | \$ 3.038,10 | \$ 714,44 | \$ 1.522,65 |
| 2 | \$ 139.575,29 | \$ 69.229,34 | \$ 16.280,06 | \$ 34.696,61 | \$ 27.915,06 | \$ 13.845,87 | \$ 3.256,01 | \$ 6.939,32 | \$ 3.987,87 | \$ 1.977,98 | \$ 465,14 | \$ 991,33 | \$ 5.317,15 | \$ 2.637,31 | \$ 620,19 | \$ 1.321,78 |
| 3 | \$ 121.579,71 | \$ 60.303,54 | \$ 14.181,06 | \$ 30.223,15 | \$ 24.315,94 | \$ 12.060,71 | \$ 2.836,21 | \$ 6.044,63 | \$ 3.473,71 | \$ 1.722,96 | \$ 405,17 | \$ 863,52 | \$ 4.631,61 | \$ 2.297,28 | \$ 540,23 | \$ 1.151,36 |
| 4 | \$ 112.269,88 | \$ 55.685,86 | \$ 13.095,16 | \$ 27.908,84 | \$ 22.453,98 | \$ 11.137,17 | \$ 2.619,03 | \$ 5.581,77 | \$ 3.207,71 | \$ 1.591,02 | \$ 374,15 | \$ 797,40 | \$ 4.276,95 | \$ 2.121,37 | \$ 498,86 | \$ 1.063,19 |
| 5 | \$ 103.541,06 | \$ 51.356,37 | \$ 12.077,03 | \$ 25.738,97 | \$ 20.708,21 | \$ 10.271,27 | \$ 2.415,41 | \$ 5.147,79 | \$ 2.958,32 | \$ 1.467,32 | \$ 345,06 | \$ 735,40 | \$ 3.944,42 | \$ 1.956,43 | \$ 460,08 | \$ 980,53 |
| 6 | \$ 95.514,89 | \$ 47.375,38 | \$ 11.140,86 | \$ 23.743,77 | \$ 19.102,98 | \$ 9.475,08 | \$ 2.228,17 | \$ 4.748,75 | \$ 2.729,00 | \$ 1.353,58 | \$ 318,31 | \$ 678,39 | \$ 3.638,66 | \$ 1.804,78 | \$ 424,41 | \$ 904,52 |
| 7 | \$ 88.371,75 | \$ 43.832,39 | \$ 10.307,68 | \$ 21.968,08 | \$ 17.674,35 | \$ 8.766,48 | \$ 2.061,54 | \$ 4.393,62 | \$ 2.524,91 | \$ 1.252,35 | \$ 294,51 | \$ 627,66 | \$ 3.366,54 | \$ 1.669,81 | \$ 392,67 | \$ 836,88 |
| 8 | \$ 81.370,24 | \$ 40.359,64 | \$ 9.491,02 | \$ 20.227,59 | \$ 16.274,05 | \$ 8.071,93 | \$ 1.898,20 | \$ 4.045,52 | \$ 2.324,86 | \$ 1.153,13 | \$ 271,17 | \$ 577,93 | \$ 3.099,82 | \$ 1.537,51 | \$ 361,56 | \$ 770,57 |
| 9 | \$ 75.484,62 | \$ 37.440,37 | \$ 8.804,53 | \$ 18.764,50 | \$ 15.096,92 | \$ 7.488,07 | \$ 1.760,91 | \$ 3.752,90 | \$ 2.156,70 | \$ 1.069,72 | \$ 251,56 | \$ 536,13 | \$ 2.875,60 | \$ 1.426,30 | \$ 335,41 | \$ 714,84 |
| 10 | \$ 69.715,09 | \$ 34.578,68 | \$ 8.131,57 | \$ 17.330,27 | \$ 13.943,02 | \$ 6.915,74 | \$ 1.626,31 | \$ 3.466,05 | \$ 1.991,86 | \$ 987,96 | \$ 232,33 | \$ 495,15 | \$ 2.655,81 | \$ 1.317,28 | \$ 309,77 | \$ 660,20 |
| 11 | \$ 64.462,13 | \$ 31.973,22 | \$ 7.518,86 | \$ 16.024,45 | \$ 12.892,43 | \$ 6.394,64 | \$ 1.503,77 | \$ 3.204,89 | \$ 1.841,78 | \$ 913,52 | \$ 214,82 | \$ 457,84 | \$ 2.455,70 | \$ 1.218,03 | \$ 286,43 | \$ 610,46 |
| 12 | \$ 59.549,00 | \$ 29.536,31 | \$ 6.945,80 | \$ 14.803,11 | \$ 11.909,80 | \$ 5.907,26 | \$ 1.389,16 | \$ 2.960,62 | \$ 1.701,40 | \$ 843,89 | \$ 198,45 | \$ 422,95 | \$ 2.268,53 | \$ 1.125,19 | \$ 264,60 | \$ 563,93 |

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Custar', 'P. Skain', and others, overlaid on the bottom of the document.

ANEXO A

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO DICIEMBRE 2023

| Grupo Salarial | Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x cada Semana | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%* (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x cada Jornada Diaria | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%* (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Valor 1 Hora Extra 50% | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x 1 Hora al 50% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%* (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Valor 1 Hora Extra 100% | ASIG. NO REMUNERATIVA- Jun/Sep23 (62%) * x 1 Hora al 100% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%* (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA-Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) |
|----------------|---|--|--|---|---|--|--|--|------------------------|--|--|---|-------------------------|---|--|--|
| 1 | \$ 160.786,56 | \$ 79.750,14 | \$ 18.754,14 | \$ 59.562,34 | \$ 32.157,31 | \$ 15.950,03 | \$ 3.750,83 | \$ 11.912,47 | \$ 4.593,90 | \$ 2.278,58 | \$ 535,83 | \$ 1.701,78 | \$ 6.125,20 | \$ 3.038,10 | \$ 714,44 | \$ 2.269,04 |
| 2 | \$ 139.575,29 | \$ 69.229,34 | \$ 16.280,06 | \$ 51.704,76 | \$ 27.915,06 | \$ 13.845,87 | \$ 3.256,01 | \$ 10.340,95 | \$ 3.987,87 | \$ 1.977,98 | \$ 465,14 | \$ 1.477,28 | \$ 5.317,15 | \$ 2.637,31 | \$ 620,19 | \$ 1.969,71 |
| 3 | \$ 121.579,71 | \$ 60.303,54 | \$ 14.181,06 | \$ 45.038,41 | \$ 24.315,94 | \$ 12.060,71 | \$ 2.836,21 | \$ 9.007,68 | \$ 3.473,71 | \$ 1.722,96 | \$ 405,17 | \$ 1.286,81 | \$ 4.631,61 | \$ 2.297,28 | \$ 540,23 | \$ 1.715,75 |
| 4 | \$ 112.269,88 | \$ 55.685,86 | \$ 13.095,16 | \$ 41.589,65 | \$ 22.453,98 | \$ 11.137,17 | \$ 2.619,03 | \$ 8.317,93 | \$ 3.207,71 | \$ 1.591,02 | \$ 374,15 | \$ 1.188,28 | \$ 4.276,95 | \$ 2.121,37 | \$ 498,86 | \$ 1.584,37 |
| 5 | \$ 103.541,06 | \$ 51.356,37 | \$ 12.077,03 | \$ 38.356,11 | \$ 20.708,21 | \$ 10.271,27 | \$ 2.415,41 | \$ 7.671,22 | \$ 2.958,32 | \$ 1.467,32 | \$ 345,06 | \$ 1.095,89 | \$ 3.944,42 | \$ 1.956,43 | \$ 460,08 | \$ 1.461,19 |
| 6 | \$ 95.514,89 | \$ 47.375,38 | \$ 11.140,86 | \$ 35.382,87 | \$ 19.102,98 | \$ 9.475,08 | \$ 2.228,17 | \$ 7.076,57 | \$ 2.729,00 | \$ 1.353,58 | \$ 318,31 | \$ 1.010,94 | \$ 3.638,66 | \$ 1.804,78 | \$ 424,41 | \$ 1.347,92 |
| 7 | \$ 88.371,75 | \$ 43.832,39 | \$ 10.307,68 | \$ 32.736,74 | \$ 17.674,35 | \$ 8.766,48 | \$ 2.061,54 | \$ 6.547,35 | \$ 2.524,91 | \$ 1.252,35 | \$ 294,51 | \$ 935,34 | \$ 3.366,54 | \$ 1.669,81 | \$ 392,67 | \$ 1.247,11 |
| 8 | \$ 81.370,24 | \$ 40.359,64 | \$ 9.491,02 | \$ 30.143,07 | \$ 16.274,05 | \$ 8.071,93 | \$ 1.898,20 | \$ 6.028,61 | \$ 2.324,86 | \$ 1.153,13 | \$ 271,17 | \$ 861,23 | \$ 3.099,82 | \$ 1.537,51 | \$ 361,56 | \$ 1.148,31 |
| 9 | \$ 75.484,62 | \$ 37.440,37 | \$ 8.804,53 | \$ 27.962,79 | \$ 15.096,92 | \$ 7.488,07 | \$ 1.760,91 | \$ 5.592,56 | \$ 2.156,70 | \$ 1.069,72 | \$ 251,56 | \$ 798,94 | \$ 2.875,60 | \$ 1.426,30 | \$ 335,41 | \$ 1.065,25 |
| 10 | \$ 69.715,09 | \$ 34.578,68 | \$ 8.131,57 | \$ 25.825,50 | \$ 13.943,02 | \$ 6.915,74 | \$ 1.626,31 | \$ 5.165,10 | \$ 1.991,86 | \$ 987,96 | \$ 232,33 | \$ 737,87 | \$ 2.655,81 | \$ 1.317,28 | \$ 309,77 | \$ 983,83 |
| 11 | \$ 64.462,13 | \$ 31.973,22 | \$ 7.518,86 | \$ 23.879,58 | \$ 12.892,43 | \$ 6.394,64 | \$ 1.503,77 | \$ 4.775,92 | \$ 1.841,78 | \$ 913,52 | \$ 214,82 | \$ 682,27 | \$ 2.455,70 | \$ 1.218,03 | \$ 286,43 | \$ 909,70 |
| 12 | \$ 59.549,00 | \$ 29.536,31 | \$ 6.945,80 | \$ 22.059,54 | \$ 11.909,80 | \$ 5.907,26 | \$ 1.389,16 | \$ 4.411,91 | \$ 1.701,40 | \$ 843,89 | \$ 198,45 | \$ 630,27 | \$ 2.268,53 | \$ 1.125,19 | \$ 264,60 | \$ 840,36 |

ESCALA DE REFERENCIA
PERIODO ENERO A MARZO 2024

| Grupo Salarial | Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%* (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%* (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Valor 1 Hora Extra 50% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%* (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) | Valor 1 Hora Extra 100% | REVISION SEPTIEMBRE-23 - 9%* (Base 118%) Ac.03-11-2023 - Art.3.1 | ASIG. NO REMUNERATIVA- Oct-Dic23 (30,4%) * Base (137,62%) |
|----------------|---|--|---|---|--|---|------------------------|--|---|-------------------------|--|---|
| 1 | \$ 224.688,92 | \$ 18.754,14 | \$ 59.562,34 | \$ 44.937,78 | \$ 3.750,83 | \$ 11.912,47 | \$ 6.419,68 | \$ 535,83 | \$ 1.701,78 | \$ 8.559,58 | \$ 714,44 | \$ 2.269,04 |
| 2 | \$ 195.047,52 | \$ 16.280,06 | \$ 51.704,76 | \$ 39.009,50 | \$ 3.256,01 | \$ 10.340,95 | \$ 5.572,79 | \$ 465,14 | \$ 1.477,28 | \$ 7.430,38 | \$ 620,19 | \$ 1.969,71 |
| 3 | \$ 169.899,86 | \$ 14.181,06 | \$ 45.038,41 | \$ 33.979,97 | \$ 2.836,21 | \$ 9.007,68 | \$ 4.854,28 | \$ 405,17 | \$ 1.286,81 | \$ 6.472,38 | \$ 540,23 | \$ 1.715,75 |
| 4 | \$ 156.889,96 | \$ 13.095,16 | \$ 41.589,65 | \$ 31.377,99 | \$ 2.619,03 | \$ 8.317,93 | \$ 4.482,57 | \$ 374,15 | \$ 1.188,28 | \$ 5.976,76 | \$ 498,86 | \$ 1.584,37 |
| 5 | \$ 144.691,99 | \$ 12.077,03 | \$ 38.356,11 | \$ 28.938,40 | \$ 2.415,41 | \$ 7.671,22 | \$ 4.134,06 | \$ 345,06 | \$ 1.095,89 | \$ 5.512,08 | \$ 460,08 | \$ 1.461,19 |
| 6 | \$ 133.475,93 | \$ 11.140,86 | \$ 35.382,87 | \$ 26.895,19 | \$ 2.228,17 | \$ 7.076,57 | \$ 3.813,60 | \$ 318,31 | \$ 1.010,94 | \$ 5.084,80 | \$ 424,41 | \$ 1.347,92 |
| 7 | \$ 123.493,86 | \$ 10.307,68 | \$ 32.736,74 | \$ 24.698,77 | \$ 2.061,54 | \$ 6.547,35 | \$ 3.528,40 | \$ 294,51 | \$ 935,34 | \$ 4.704,53 | \$ 392,67 | \$ 1.247,11 |
| 8 | \$ 113.709,69 | \$ 9.491,02 | \$ 30.143,07 | \$ 22.741,94 | \$ 1.898,20 | \$ 6.028,61 | \$ 3.248,85 | \$ 271,17 | \$ 861,23 | \$ 4.331,80 | \$ 361,56 | \$ 1.148,31 |
| 9 | \$ 105.484,92 | \$ 8.804,53 | \$ 27.962,79 | \$ 21.096,98 | \$ 1.760,91 | \$ 5.592,56 | \$ 3.013,85 | \$ 251,56 | \$ 798,94 | \$ 4.018,47 | \$ 335,41 | \$ 1.065,25 |
| 10 | \$ 97.422,37 | \$ 8.131,57 | \$ 25.825,50 | \$ 19.484,47 | \$ 1.626,31 | \$ 5.165,10 | \$ 2.783,50 | \$ 232,33 | \$ 737,87 | \$ 3.711,33 | \$ 309,77 | \$ 983,83 |
| 11 | \$ 90.081,70 | \$ 7.518,86 | \$ 23.879,58 | \$ 18.016,34 | \$ 1.503,77 | \$ 4.775,92 | \$ 2.573,76 | \$ 214,82 | \$ 682,27 | \$ 3.431,68 | \$ 286,43 | \$ 909,70 |
| 12 | \$ 83.215,92 | \$ 6.945,80 | \$ 22.059,54 | \$ 16.643,18 | \$ 1.389,16 | \$ 4.411,91 | \$ 2.377,60 | \$ 198,45 | \$ 630,27 | \$ 3.170,13 | \$ 264,60 | \$ 840,36 |

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Custero Jellinger', 'P. Skain', and others, overlaid on the bottom of the document.

ANEXO A

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA
CON EL AUMENTO CONVERTIDO EN REMUNERATIVO

| Grupo Salarial | Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes | Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes | Valor 1 Hora Extra 50% | Valor 1 Hora Extra 100% |
|----------------|---|---|------------------------|-------------------------|
| 1 | \$ 319.363,84 | \$ 63.872,77 | \$ 9.124,68 | \$ 12.166,24 |
| 2 | \$ 277.232,75 | \$ 55.446,55 | \$ 7.920,94 | \$ 10.561,25 |
| 3 | \$ 241.488,86 | \$ 48.297,77 | \$ 6.899,68 | \$ 9.199,58 |
| 4 | \$ 222.997,12 | \$ 44.599,42 | \$ 6.371,35 | \$ 8.495,13 |
| 5 | \$ 205.659,41 | \$ 41.131,88 | \$ 5.875,98 | \$ 7.834,64 |
| 6 | \$ 189.717,35 | \$ 37.943,47 | \$ 5.420,50 | \$ 7.227,33 |
| 7 | \$ 175.529,23 | \$ 35.105,85 | \$ 5.015,12 | \$ 6.686,83 |
| 8 | \$ 161.622,40 | \$ 32.324,48 | \$ 4.617,78 | \$ 6.157,04 |
| 9 | \$ 149.932,05 | \$ 29.986,41 | \$ 4.283,77 | \$ 5.711,70 |
| 10 | \$ 138.472,26 | \$ 27.694,45 | \$ 3.956,35 | \$ 5.275,13 |
| 11 | \$ 128.038,52 | \$ 25.607,70 | \$ 3.658,24 | \$ 4.877,66 |
| 12 | \$ 118.279,78 | \$ 23.655,96 | \$ 3.379,42 | \$ 4.505,90 |

Custero Jellinger

 G. Skolup

 M. P. C. P.

 [Other illegible signatures and initials]

ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SAT TSAID

PARITARIA 2023-2024 – PERIODO OCTUBRE-DICIEMBRE 2023

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 3 días del mes de Noviembre de 2023, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Claudio Javier IACARUSO (DNI 18.410.994); Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); como signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 131/75 y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como signatario del CCT N° 634/11, articulado al CCT antes aludido, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SAT TSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL, con el asesoramiento del Dr. Hernán ALVAREZ (DNI.25.559.751) y de la Dra. Maria Sol GARCIA (DNI.31.926.012): quienes han arribado al presente acuerdo complementario del Acuerdo de fecha 3 de Noviembre de 2023.-----

CONSIDERANDO:

1. Que el acuerdo salarial arribado entre las partes de fecha 3 de Noviembre de 2023, prevé durante un plazo, el pago no remunerativo de los valores incrementados, todo ello conforme a los artículos 3° y 4°.
2. Que con el fin de que los incrementos no remunerativos, no afecten la tarea de Acción Social desarrollada por el SAT TSAID en beneficio de sus afiliados.

A collection of handwritten signatures in blue ink, corresponding to the signatories listed in the text above. The signatures are arranged in several rows and columns, with some overlapping. The names 'Gustavo Bellingeri' and 'Horacio Dri' are clearly legible among the signatures.

3. Que en ejercicio de las atribuciones conferidas por los artículos 15° inciso a) y 16° de la Ley N° 14.250, se ha llegado al siguiente acuerdo paritario:

Artículo 1° - Contribución Patronal Extraordinaria

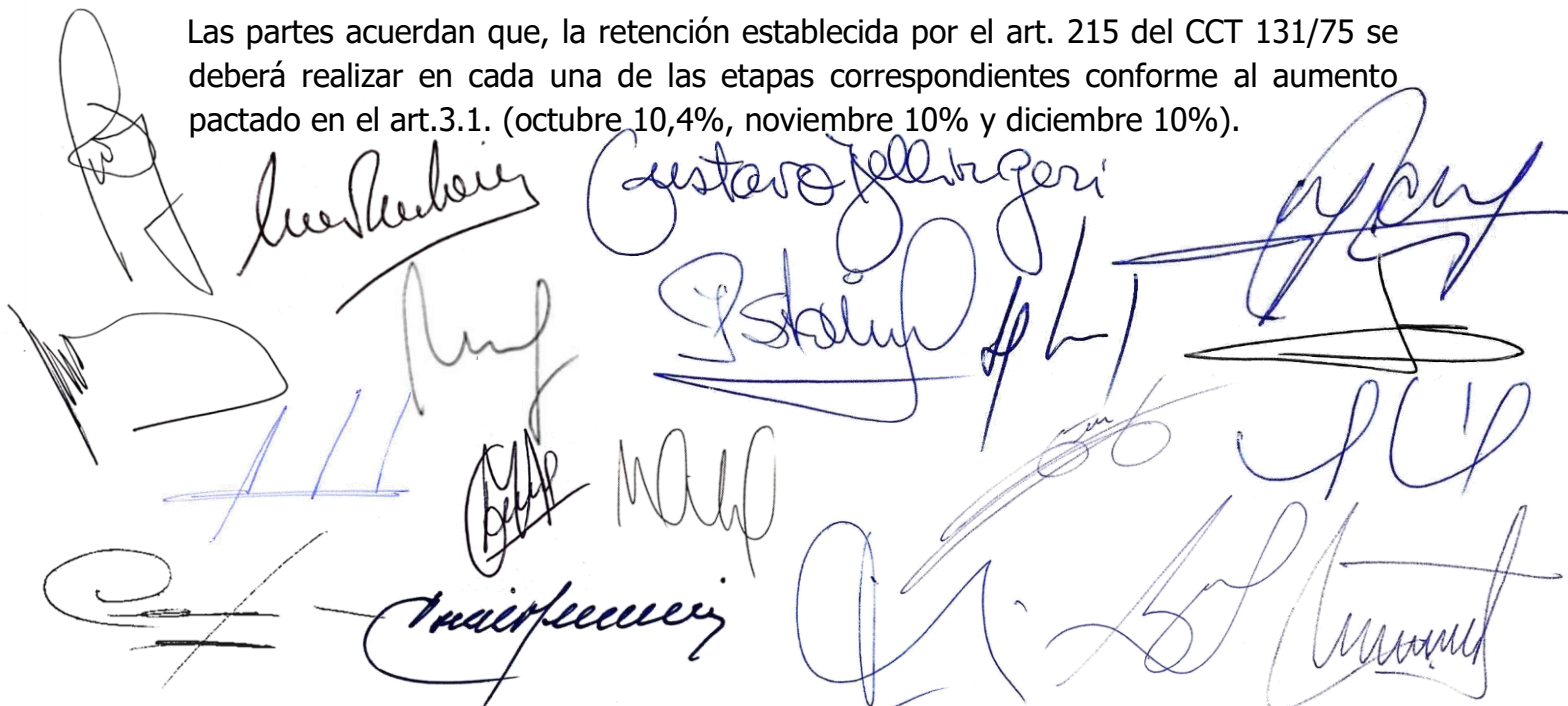
1.1. - Las empresas realizarán una contribución mensual equivalente a la suma que, por aportes con destino al Sindicato se deberían haber efectuado si los aumentos hubiesen tenido el carácter de remunerativo, por los siguientes conceptos, según corresponda: cuota sindical del trabajador; aporte por turismo; aporte solidario, Aporte Artículo 193°, fondo medicamento, mutual o fondo acción social. Esta contribución sólo deberá ser pagada mientras los conceptos mencionados sean abonados como "no remunerativos". Esta cláusula no será de aplicación para las empresas que decidieran abonar los aumentos pactados con carácter remunerativo. -

Dicha contribución se deberá depositar en la misma forma y modalidad que, habitualmente se efectúan, los aportes sindicales descriptos y por planilla separada, en los plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social según corresponda. -----

1.2. - Asimismo, las empresas realizarán el pago y depósito de una contribución mensual especial con destino a acción social, equivalente al ingreso que por Obra Social se debería haber efectuado si los aumentos hubiesen tenido el carácter de remunerativo. Dicha contribución deberá depositarse en los mismos plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social, a la orden del "Sindicato Argentino de Televisión, Telecomunicaciones, Servicios Audiovisuales, Interactivos y de Datos", en la Cuenta N° 96575/46 del Banco de la Nación Argentina, sucursal Congreso. Esta contribución sólo deberá ser pagada mientras los conceptos mencionados sean abonados como "no remunerativos" -----

Artículo 2° - Retención Artículo 215° del CCT 131/75

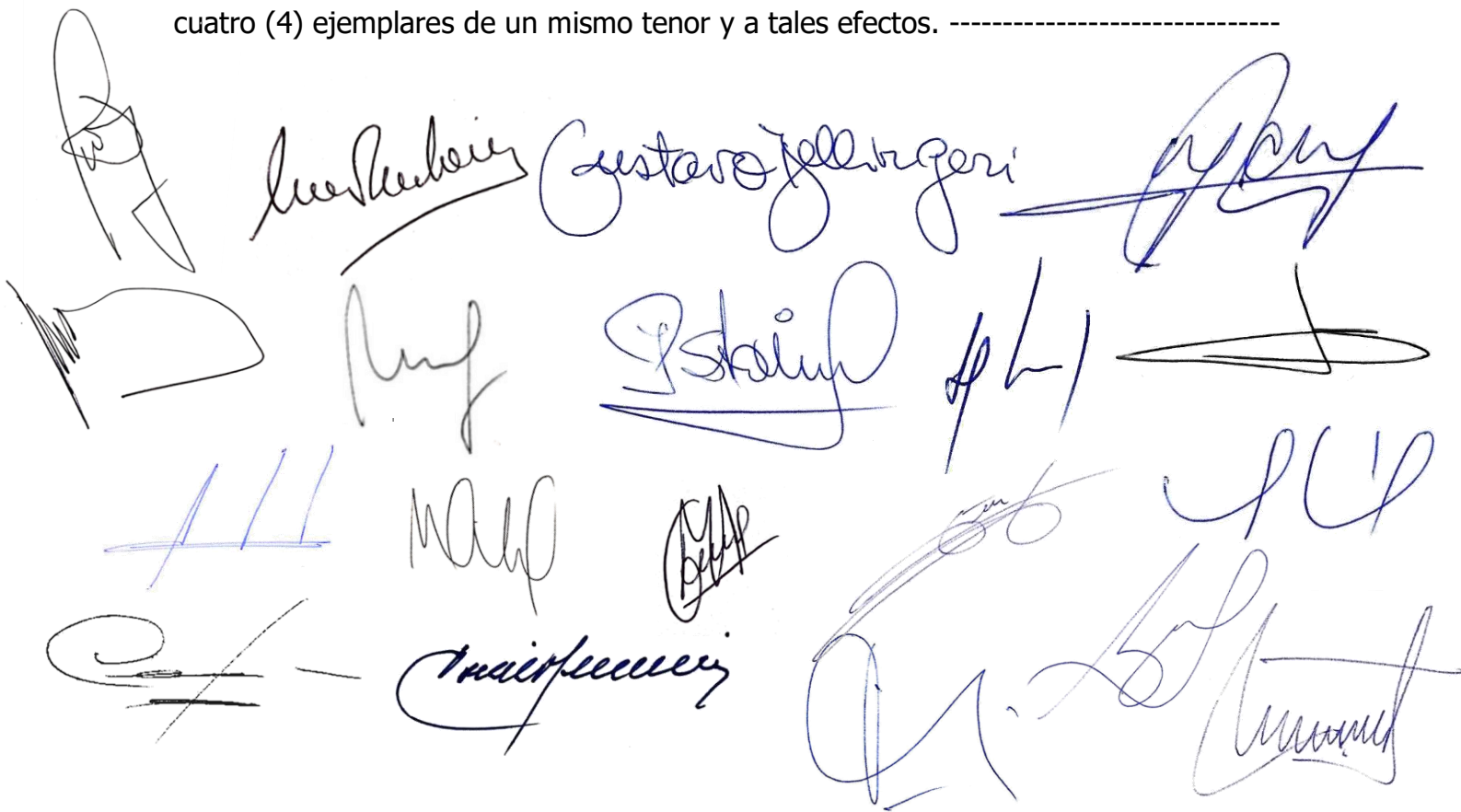
Las partes acuerdan que, la retención establecida por el art. 215 del CCT 131/75 se deberá realizar en cada una de las etapas correspondientes conforme al aumento pactado en el art.3.1. (octubre 10,4%, noviembre 10% y diciembre 10%).



Asimismo se establece, que el depósito de las retenciones correspondientes al mes de octubre 2024 podrá ser depositado junto con los aportes correspondientes a los haberes del mes de febrero 2024, las correspondientes al mes de noviembre podrá ser depositado junto con los aportes correspondientes a los haberes del mes de marzo 2024 y las correspondientes al mes de diciembre 2023 podrá ser depositado junto con los aportes correspondientes a los haberes del mes de abril 2024.

Las empresas deberán enviar al SATTSAID en el mismo momento de realizar la retención en cada una de las etapas, la nómina de trabajadores con sus respectivas remuneraciones totales brutas y el importe correspondiente a dichas retenciones. ----

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----



A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in four rows. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. The names are not clearly identifiable, but some appear to include 'Custavo Jellinger' and 'Cristian'. The signatures are spread across the width of the page, with some overlapping.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número:

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 17 pagina/s.